

VRIJWILLIGERSREGLEMENT

van de vereniging

HET NEDERLANDSE RODE KRUIS

gevestigd te 's-Gravenhage

zoals vastgesteld in de
Algemene Vergadering
van 12 juni 1999

en bij besluit 13 oktober 1999 van het bestuur van het Rode Kruis
inwerking getreden op de Internationale Vrijwilligersdag
7 december 1999

Preambule.

1. Dit vrijwilligersreglement regelt de verhouding tussen:
 - a. enerzijds degene die in enige hoedanigheid als vrijwilliger is toegetreden tot een plaatselijke afdeling van de vereniging: "Het Nederlandse Rode Kruis", dan wel als vrijwilliger is toegetreden tot enig ander verband van voornoemde vereniging, en
 - b. anderzijds de Rode Kruis-organisatie, zijnde het geheel van Rode Kruisverbanden in Nederland.
2. Indien in het navolgende wordt gesproken van:
 - a. het Rode Kruis, is bedoeld de landelijke vereniging, gevestigd te 's-Gravenhage;
 - b. Rode Kruis-organisatie, is bedoeld het geheel van Rode Kruisverbanden in Nederland;
 - c. de Rode Kruis-instantie, is bedoeld de instantie die de vrijwilliger aanstelt, zoals ook blijkt uit de vrijwilligersbrief; deze instantie wordt hierbij vertegenwoordigd door het bestuur van deze instantie dan wel door degenen die op grond van de statuten van deze instantie mede bevoegd zijn om deze instantie te vertegenwoordigen;
 - d. Reglement, is bedoeld het Vrijwilligersreglement van het Rode Kruis, zoals bedoeld in artikel 45 lid 1 van de statuten van het Rode Kruis;
 - e. Vrijwilligersbrief, is bedoeld de brief waarmee de vrijwilliger - door het medeondertekenen en retourneren van deze brief aan de Rode Kruis-instantie - aangeeft het Reglement te kennen en te onderschrijven en waarmee de overeenkomst tussen de vrijwilliger en de Rode Kruis-instantie tot stand komt.
3. Met het medeondertekenen en retourneren van de bij dit Reglement behorende vrijwilligersbrief, waarbij als bijlage gevoegd een opgave hoe de vrijwilliger in de vrijwilligersadministratie is opgenomen, geeft de vrijwilliger aan dit Reglement te kennen en te onderschrijven. Hiermee komt de overeenkomst tussen de vrijwilliger en de Rode Kruis-instantie tot stand waarvan de inhoud bepaald wordt door het Reglement.
4. Het Vrijwilligersreglement is, gelet op artikel 45 lid 1 van de statuten van het Rode Kruis, vastgesteld in de op 12 juni 1999 gehouden algemene vergadering van het Rode Kruis.

HET VOLGENDE OVERWEGENDE:

Het Rode Kruis is ontstaan uit het verlangen hulp te bieden, zonder onderscheid. Het maakt deel uit van een internationale hulporganisatie, die overal ter wereld handelt volgens dezelfde grondbeginselen. Ontstaan in de praktijk en vastgelegd in 1965, vormen de grondbeginselen een houvast voor vrijwilligers en beroepskrachten bij het nemen van beslissingen en het maken van keuzes.

Zij luiden als volgt:

- (i) Menslievendheid.
Het Rode Kruis, ontstaan uit het verlangen zonder onderscheid hulp te bieden aan gewonden op het slagveld, streeft ernaar overal ter wereld het lijden van mensen te voorkomen en te verlichten. Zijn doel is bescherming van leven en gezondheid en het garanderen van respect voor ieder mens. Het streeft naar wederzijds begrip, vriendschap, samenwerking en blijvende vrede tussen alle volkeren.
- (ii) Onpartijdigheid.
Het Rode Kruis maakt geen onderscheid naar nationaliteit, ras, geloof, klasse of politieke mening. Het tracht het lijden te verlichten van de individuele mens en laat zich daarbij slechts leiden door zijn noden. Het zal het eerst hulp bieden waar deze het meest noodzakelijk is.
- (iii) Neutraliteit.
Om ieders vertrouwen te blijven genieten, kiest het Rode Kruis bij conflicten geen partij. Het mengt zich niet in geschillen op gebied van politiek, ras, geloof of ideologie.
- (iv) Onafhankelijkheid.
Het Rode Kruis is onafhankelijk. De nationale verenigingen moeten autonoom blijven, opdat zij altijd kunnen handelen volgens de Grondbeginselen van het Rode Kruis. Wel hebben zij de taak hun overheid te assisteren bij humanitaire hulpverlening en zijn zij onderworpen aan de wetten van hun land.
- (v) Vrijwilligheid.
Het Rode Kruis is een organisatie op basis van vrijwilligheid. Het wil op geen enkele manier winst of voordeel behalen.
- (vi) Eenheid.
In ieder land kan er maar één Rode Kruis- of Rode Halve Maan-vereniging zijn. Deze moet openstaan voor iedereen en werkzaam zijn in het hele land.
- (vii) Algemeenheid.
De Internationale Beweging van het Rode Kruis en de Rode Halve Maan is wereldwijd. Alle nationale verenigingen zijn gelijkwaardig. Zij hebben gelijke verantwoordelijkheden en de plicht om elkaar te helpen.

VOORTS OVERWEGENDE:

- dat het Rode Kruis, alsmede de daaraan verbonden leden en verbanden van de Rode Kruis-organisatie voor het realiseren van zijn doelstelling, gegeven zijn grondbeginselen, in hoge mate afhankelijk is van personen die zich geheel belangeloos en vrijwillig ten behoeve van de verschillende Rode Kruis taken willen inzetten;
- dat het Rode Kruis in het algemeen en zijn plaatselijke afdelingen in het bijzonder een niet aflatende behoefte hebben aan een regelmatige instroom van vrijwilligers;

- dat de vrijwilliger de doelstelling en de grondbeginselen van het Nederlandse Rode Kruis onderschrijft op grond waarvan hij bereid is zijn krachten belangeloos en vrijwillig aan het Rode Kruis te geven;
- dat het Rode Kruis en de vrijwilliger hun verhouding schriftelijk willen regelen door het sluiten van een vrijwilligersovereenkomst, waartoe dienen de navolgende bepalingen,

BEPALINGEN:

Artikel 1.

Totstandkoming vrijwilligersovereenkomst.

De vrijwilligersovereenkomst komt tot stand door ondertekening en retournering van de vrijwilligersbrief, mede inhoudende een akkoordverklaring met dit Reglement, door de vrijwilliger.

Artikel 2.

Taken.

- 2.1 De vrijwilliger zal, op vrijwillige basis, taken ten behoeve van de Rode Kruis-organisatie verrichten die vallen binnen de doelstelling van het Rode Kruis en/of binnen een of meer van de taakvelden, zoals die door de algemene vergadering van het Rode Kruis zijn vastgesteld.
- 2.2 De vrijwilliger handelt overeenkomstig de doelstelling en grondbeginselen van het Rode Kruis, welke doelstelling en grondbeginselen de vrijwilliger verklaart te kennen en te onderschrijven.
- 2.3 De taken van iedere vrijwilliger worden in overleg met de betrokkene vastgesteld door de Rode Kruis-instantie overeenkomstig de binnen het Rode Kruis gehanteerde omschrijving en vermeld in de vrijwilligersadministratie van het Rode Kruis.
- 2.4 Het Rode Kruis draagt zorg voor het ontwikkelen van voorwaarden waarbinnen de organisatie en de begeleiding van de taken die de vrijwilliger op zich heeft genomen plaatsvinden; de vrijwilliger handelt daarbij, onverminderd het bepaalde in artikel 8 van dit Reglement, overeenkomstig de aanwijzingen dan wel richtlijnen door of namens het Rode Kruis gegeven.
- 2.5 De Rode Kruis-instantie draagt zorg ervoor dat de vrijwilliger voldoende op de uitvoering van zijn taken afgestemde hulpmiddelen ter beschikking worden gesteld. Deze hulpmiddelen blijven eigendom van de Rode Kruis-instantie en moeten bij beëindiging van de vrijwilligersovereenkomst zonder uitstel aan de Rode Kruis-instantie worden teruggegeven.
- 2.6 Het bestuur van de Rode Kruis-instantie, of een daartoe door hem aangewezen persoon, bereidt de vrijwilliger voor op en begeleidt hem bij de uitvoering van zijn taken.

- 2.7 De vrijwilliger heeft recht op een jaarlijks begeleidingsgesprek met de Rode Kruis-instantie.
- 2.8 De vrijwilliger zal de taken die hij op zich heeft genomen naar beste kunnen vervullen.
- 2.9 De vrijwilliger ontvangt periodiek (schriftelijke) informatie over het reilen en zeilen van de Rode Kruis-organisatie.

Artikel 3.

Beschikbare tijd.

- 3.1 De vrijwilliger is bereid het aantal afgesproken uren per tijdseenheid, inclusief deskundigheidsbevordering, beschikbaar te zijn voor het vervullen van taken.
- 3.2 De vrijwilliger verklaart zich bereid dat in bijzondere omstandigheden, zulks ter beoordeling van de Rode Kruis-instantie, een extra appèl op hem kan worden gedaan, aan welk appèl hij zoveel mogelijk gehoor zal geven.
- 3.3 In geval van verhindering van de vrijwilliger, zoals ziekte of vakantie, zal deze de Rode Kruis-instantie hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen.

Artikel 4.

Duur en beëindiging.

- 4.1 De vrijwilligersovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uit de vrijwilligersadministratie van het Rode Kruis blijkt dat het een taak van een tijdelijk karakter betreft. Indien en voorzover de vrijwilliger een bestuurlijke, statutair bepaalde, functie uitoefent is de statutair bepaalde zittingsduur, behoudens verlenging, bepalend voor de duur van deze vrijwilligersovereenkomst.
- 4.2 Met uitzondering voor vrijwilligers die een in het vorige lid van dit Reglement genoemde bestuurlijke functie vervullen, wordt deze vrijwilligersovereenkomst aangegaan met een wederzijdse gewenningsperiode van twee maanden. Deze periode wordt afgesloten met een evaluatiegesprek. De vrijwilliger kan binnen deze termijn zonodig zonder opgave van redenen en de Rode Kruis-instantie onder opgave van redenen de vrijwilligersovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen.
- 4.3 De vrijwilligersovereenkomst kan door de vrijwilliger zonder opgave van redenen worden opgezegd, zo veel mogelijk met inachtneming van een opzeggingstermijn van twee maanden. De vrijwilliger zegt de overeenkomst op door een mondelinge of schriftelijke mededeling aan de Rode Kruis-instantie; deze mondelinge of schriftelijke mededeling van de opzegging wordt zo spoedig mogelijk door de Rode Kruis-instantie schriftelijk aan de vrijwilliger bevestigd. Is de vrijwilliger vanwege bijzondere omstandigheden niet tot inachtneming van voormelde opzeggingstermijn in staat, dan zal in overleg met de Rode Kruis-instantie een regeling worden getroffen om de taken zo goed en zorgvuldig mogelijk af te ronden en/of over te dragen.

- 4.4 De Rode Kruis-instantie kan de vrijwilligersovereenkomst schriftelijk opzeggen ingeval sprake is van een zodanige verandering in de omstandigheden - van welke aard dan ook -, dat van de Rode Kruis-instantie voortzetting van de vrijwilligersovereenkomst in redelijkheid niet kan worden verlangd. Deze opzegging dient, onder opgave van deze verandering in de omstandigheden, te geschieden met inachtneming van de binnen het Rode Kruis door het bestuur van het Rode Kruis vastgestelde voorschriften. Overeenkomstig deze voorschriften staat voor de vrijwilliger de mogelijkheid van beroep open. De Rode Kruis-instantie zegt de overeenkomst op door een schriftelijke en gemotiveerde mededeling aan de vrijwilliger.
- 4.5 Overeenkomstig het bepaalde van de in artikel 4 lid 4 van dit Reglement bedoelde voorschriften, kan een vrijwilliger door de Rode Kruis-instantie onder schriftelijke opgave van redenen worden geschorst. Indien de Rode Kruis-instantie een vrijwilliger heeft geschorst, dient deze Rode Kruis-instantie zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen drie maanden na ingang van de schorsing onder schriftelijke opgave van redenen te besluiten hetzij tot opzegging van de vrijwilligersovereenkomst hetzij tot opheffing of verlenging van de schorsing van de vrijwilliger; bij gebreke van een dergelijk besluit vervalt de schorsing. Een besluit tot verlenging van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen en de schorsing kan daarbij worden verlengd voor ten hoogste drie maanden, ingaande op de dag waarop de Rode Kruis-instantie het besluit tot verlenging van de schorsing heeft genomen. Indien de Rode Kruis-instantie niet binnen de voor de verlenging bepaalde termijn van ten hoogste drie maanden tot opzegging van de vrijwilligersovereenkomst of tot opheffing van de schorsing van de vrijwilliger heeft besloten, vervalt de schorsing.

Artikel 5.

Vrijwilligersadministratie.

De gegevens van de vrijwilliger, voorzover van belang voor het functioneren als vrijwilliger, zijn opgenomen in de vrijwilligersadministratie van het Rode Kruis, die ingevolge de Wet persoonsregistratie is aangemeld bij de Registratiekamer. Houder van deze persoonsregistratie is het Rode Kruis.

Artikel 6.

Overleg.

De vrijwilliger neemt, zoveel als mogelijk is, deel aan werkoverleg dat op grond van zijn te verrichten taken voor hem openstaat. Dit overleg heeft mede ten doel de vrijwilliger gelegenheid te geven zijn mening over de organisatie en het beleid van de Rode Kruis-instantie kenbaar te maken en zal gehouden worden op tijdstippen waarvan geacht wordt dat de vrijwilliger daarbij aanwezig kan zijn.

Artikel 7.

Geheimhouding.

De vrijwilliger is ten opzichte van derden verplicht tot geheimhouding van alles waarvan hij redelijkerwijs kan begrijpen dat dit hem in de uitoefening van zijn taken in vertrouwen is medegedeeld. Deze plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het vrijwilligerschap.

Artikel 8.

Deskundigheidsbevordering.

- 8.1 Het Rode Kruis verplicht zich opleidingen, introducties, cursussen, bijeenkomsten en dergelijke te organiseren, te geven en te doen geven, zo veel mogelijk aansluitend op de vaardigheden en de ervaringen van de vrijwilliger en afgestemd op de door hem te verrichten taken.
- 8.2 Indien de aard van zijn taken dit vergt, zulks ter beoordeling van de Rode Kruis-instantie, verplicht de vrijwilliger zich, op kosten van de Rode Kruis-instantie, daartoe aangewezen opleidingen, introducties, cursussen, bijeenkomsten en dergelijke te volgen.
- 8.3 Alvorens daadwerkelijk aan een activiteit van de Rode Kruis-instantie te kunnen deelnemen en taken te kunnen vervullen, moet voldaan zijn aan de voorwaarden die voortvloeien uit de taken, zoals vermeld in de vrijwilligersadministratie. Voorts dient de vrijwilliger zo spoedig mogelijk de introductiebijeenkomst te volgen.

Artikel 9.

Onkostenvergoeding.

De vrijwilliger verricht zijn taken zonder dat de Rode Kruis-instantie hem hiervoor enige betaling verschuldigd is, echter onverminderd de hem toekomende aanspraak op vergoeding van de direct door hem gemaakte onkosten overeenkomstig de binnen het Rode Kruis geldende richtlijnen voor onkostenvergoeding van vrijwilligers.

Artikel 10.

Verzekeringen.

Naast en ongeacht de wettelijke regelingen die gelden voor een vrijwillige rampenhulpverlener voor wat betreft de uitkering bij overlijden en blijvende invaliditeit door een ongeval onder rampomstandigheden, neemt het Rode Kruis, zodra de vrijwilliger is opgenomen in de vrijwilligersadministratie, de vrijwilliger op in de navolgende ten behoeve van vrijwilligers gesloten verzekeringen:

- a. een gecombineerde ongevallen/schadeverzekering;
- b. een aansprakelijkheidsverzekering;
- c. een verzekering voor schade bij gebruik van eigen auto, indien en voorzover de vrijwilliger deze gebruikt na een daartoe door of vanwege de Rode Kruis-instantie verkregen verzoek.

Artikel 11.

Legitimatiebewijs.

De Rode Kruis-instantie kan namens het Rode Kruis aan de vrijwilliger een legitimatiebewijs ter beschikking stellen nadat de vrijwilligersovereenkomst met hem tot stand is gekomen. Deze legitimatiekaart is strikt persoonlijk en niet overdraagbaar. Het legitimatiebewijs blijft eigendom van het Rode Kruis en moet bij beëindiging van de vrijwilligersovereenkomst aan de Rode Kruis-instantie worden geretourneerd.

Artikel 12.

Aansprakelijkheid vrijwilliger.

De vrijwilliger is noch jegens de Rode Kruis-instantie noch jegens het Rode Kruis aansprakelijk voor schade die hij in de uitoefening van zijn taken aan de Rode Kruis-organisatie toebrengt, tenzij deze schade het gevolg is van opzet of grove schuld van de vrijwilliger.

Artikel 13.

Toepasbaarheid statuten, reglementen en voorschriften.

1. Op de vrijwilligersovereenkomst zijn van toepassing de statuten, reglementen en voorschriften van het Rode Kruis.
2. De vrijwilligersovereenkomst laat onverlet de aan een mogelijk lidmaatschap van een plaatselijke afdeling verbonden rechten en plichten, alsmede de in verband hiermee toepasselijke wettelijke regelingen.

Artikel 14.

Inwerkingtreding.

Dit Reglement treedt in werking op een nader door het bestuur van het Rode Kruis te bepalen tijdstip.